

*„Edina prava napaka je tista, iz katere se nismo nič naučili.“*

HENRY FORD

Javni zavod CEZAM Ruše  
**POSLANSTVO IN VIZIJA RAZVOJA**

November 2016

## Vsebina

1.	UVOD .....	3
2.	KRONOLOGIJA .....	3
3.	UGOTOVITVE DELOVNE SKUPINE CEZAM .....	4
4.	VIZIJA.....	5
5.	POSLANSTVO .....	5
6.	STRATEŠKA IZHODIŠČA .....	5
6.1.	PREHOD IZ VLOGE IZVAJALCA V AKTIVNEGA SPODBUJEVALCA.....	5
6.2.	CEZAM KOT KOORDINATOR DEJAVNOSTI IN FACILITATOR AKTIVNOSTI MED DELEŽNIKI V LOKALNEM OKOLJU.....	6
6.3.	CEZAM KOT PLATFORMA ZA RAZVOJ NA RAZLIČNIH PODROCJIH.....	6
7.	STRATEŠKI CILJI.....	7
8.	DEJAVNOSTI ZAVODA .....	7
	PRILOGA 1: PLANIRANA FINANCNA KONSTRUKCIJA CEZAM KULTURA ZA LETO 2017.....	8

## 1. UVOD

Javni zavod Center za mlade - CEZAM se je v letu 2016 znašel na prelomnici, saj je zaradi različnih dejavnikov prišlo do neskladja med predstavami izvajalcev, deležnikov, odločevalcev in uporabnikov glede vloge ter dejavnosti samega zavoda. Menjave vodstva in neuspešnost določenih projektov v letu 2015 je kot posledico prineslo še bolj negativno mnenje o delovanju CEZAMa, na kar je župan na pobudo OSOR ustanovil Delovno skupino CEZAM, katere namen je ugotovitev stanja in sinteza predlogov različnih deležnikov lokalne skupnosti za nadaljnji razvoj Javnega zavoda CEZAM.

Delovna skupina CEZAM je bila sestavljena na način, da predstavlja vse skupine deležnikov lokalne skupnosti in sicer so bili vključeni:

- svetniki OSOR kot odločevalci in predstavniki ustanovitelja in uporabnikov,
- vodstvo in zaposleni zavoda CEZAM kot izvajalec,
- svet zavoda CEZAM kot upravni organ,
- predstavniki ključnih skupin drugih uporabnikov in mladih – Osnovna šola Janka Glazerja Ruše, Gimnazija in srednja kemijska šola Ruše in Klub študentov Ruš, Selnice in Lovrenca.

Delovna skupina se je do nastanka tega dokumenta sestala 4 krat in predstavila svoje ugotovitve v dokumentu – Analiza mnenj in predlogov Delovne skupine CEZAM. Medtem se je po nekaterih izrednih dogodkih skupina svetnikov OSOR odločila in sklicala izredno sejo na temo CEZAM, ki je bila tudi izvedena. Na izredni seji so svetniki soglasno s sklepom naložili Svetu zavoda in vodstvu CEZAM, da z upoštevanjem priporočil Delovne skupine pripravi razvojni dokument, s katerim naj definira vlogo CEZAMa v lokalni skupnosti in predstavi vizijo razvoja.

## 2. KRONOLOGIJA

- Maj 2016 - Ugotovljeno izredno stanje in pobuda svetnikov OSOR za ustanovitev delovne skupine
- 24.05. 2016 - Sklep župana o ustanovitvi in imenovanju članov delovna skupina CEZAM
- 10.6.2016, 07.07.2016, 23.8.2016, 24.10.2016 - Seje delovne skupine CEZAM
- 23.08.2016 - Predstavitev ugotovitev – Analize mnenj in predlogov delovne skupine CEZAM
- 29.08.2016 - Izredna seja OSOR na temo CEZAM
- 29.11. 2016 - Rok za predložitev vizije razvoja

### 3. UGOTOVITVE DELOVNE SKUPINE CEZAM

»Delovna skupina CEZAM je na podlagi analize mnenj predstavnikov različnih skupin deležnikov lokalne skupnosti ugotovila, da stanje v CEZAMu nikakor ni katastrofalno, ima pa še veliko potenciala za boljšo ureditev.«

- SLABOSTI	+ PREDNOSTI
Ne opravlja več funkcije Centra za mlade	Ruše potrebujejo tak zavod
Pomanjkanje jasne vizije razvoja	Pozitivna vloga pri določenih deležnikih
Neustrezno vodenje zavoda	Širše prepoznavni projekti

Tabela 1: S strani delovne skupine ugotovljene slabosti in prednosti CEZAM-a.

»Na osnovi mnenj ključnih deležnikov je delovna skupina sestavila priporočila različnih interesnih skupin lokalne skupnosti za nadaljnji razvoj CEZAMA.«

Povzetek priporočil delovne skupine:

- CEZAM potrebuje inovativno in sodobno organizacijsko obliko, ne smemo pa biti prehitri tako z reorganizacijo kot s spremembami prostorov in tudi imena.
- Spodbujati družabno življenje s krepitvijo vlog in mreženjem posameznih akterjev, ki s tem uresničujejo svoja poslanstva (društva, zavodi, ...).
- Steber razvoja mladih v Rušah, delovati kot povezovalna ustanova mladih, ki bo ponujala različne vsebine za aktivno, zdravo in okolju prijazno preživljanje prostega časa in povezovanju različnih segmentov oz. dejavnosti, ki so jih lahko deležni mladi v Rušah.
- V program vključevati medgeneracijske vsebine.
- CEZAM naj bo eden ključnih nosilcev kulturnih in drugih programov v občini Ruš, z vizijo, da privabljajo tudi obiskovalce iz sosednjih občin v regiji.
- Skrbi za informiranje o tekočih družabnih in športnih dogodkih, ki se odvijajo v Rušah, hkrati je potrebno pripraviti internetni portal, ki ne bo vseboval samo urnikov možnosti uporabe športnih objektov.
- Spodbujanje razvoja turizma Ruš in upravljanje z destinacijo Občine Ruše ter oblikovati zunanjo podobo destinacije Ruše.
- Smiselno upravljanje občinskih športnih objektov in njihovo trženje.

Vizija, poslanstvo, strateški cilji in dejavnosti Javnega zavoda CEZAM so pripravljene na teh priporočilih.

## 4. VIZIJA

»CEZAM je inovativen in dinamičen zavod, ki s svojim delovanjem ter infrastrukturo zagotavlja kvalitetne vsebine, podpira samoiniciativnost, ustvarja priložnosti in omogoča vključevanje različnih deležnikov v lokalni skupnosti.«

## 5. POSLANSTVO

»CEZAM kot javni zavod ustanovljen s strani Občine Ruše je z izvajanjem programov ter projektov stična točka civilne družbe, ki na področju mladih, kulture, športa, podjetništva ter turizma dviguje kvaliteto življenja ter prispeva k napredku kraja. S svojimi resursi predstavljamo spodbudno platformo in želimo biti odličen partner posameznikom, društvom in organizacijam pri realizaciji potencialov.«

## 6. STRATEŠKA IZHODIŠČA

Na osnovi ugotovitev delovne skupine in izkušenj zaposlenih je za nadaljnji razvoj zavoda in povečanje učinkov na lokalno skupnost ključnih nekaj strateških izhodišč, ki jih je potrebno definirati za zagotovitev ustreznega pristopa k nadaljnjemu razvoju.

### 6.1. PREHOD IZ VLOGE IZVAJALCA V AKTIVNEGA SPODBUJEVALCA

IZVAJALEC	SPODBUJEVALEC
Širjenje obsega izvedbe	Promocija razvoja novih dejavnosti
Več lastne produkcije	Spodbujanje produkcije v okolju
Zaposlovanje izvajalcev	Aktivacija in koordinacija zunanjih izvajalcev
Dodatna sredstva	Multiplikacija učinkov sredstev in zunanjih virov financiranja

Tabela 2: Razlika med strateškim pristopom Izvajalca in Spodbujevalca v lokalnem okolju.

## 6.2. CEZAM KOT KOORDINATOR DEJAVNOSTI IN FACILITATOR AKTIVNOSTI MED DELEŽNIKI V LOKALNEM OKOLJU

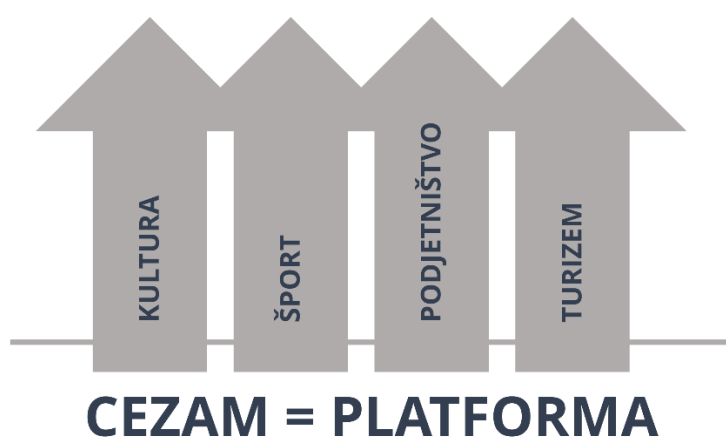
Namen vloge ter izhajajočih dejavnosti je v različne projekte vključevati čim več deležnikov iz lokalnega okolja in širše.



Skica 1: Vloga CEZAMa kot facilitatorja mreže deležnikov v okolju.

## 6.3. CEZAM KOT PLATFORMA ZA RAZVOJ NA RAZLIČNIH PODROČJIH

CEZAM mora predstavljati aktivno platformo za uresničevanje idej, ambicij, projektov in dejavnosti na različnih področjih.



Skica 2: CEZAM kot platforma za razvoj različnih med seboj povezanih področij.

## 7. STRATEŠKI CILJI

- Urediti stanje, stabilizirati delovanje in povrniti zaupanje v lokalni skupnosti.
- Dvigniti nivo organizacije in prepoznavnosti zavoda lokalno ter mednarodno.
- Skrbeti za kulturno identiteto kraja in kulturno izobrazbo občanov.
- Povečati delež financiranja iz lastnih in virov zunaj proračuna občine Ruše.
- Poskrbeti za kvalitetno izvedbo ključnih prireditev v občini Ruše.
- Podpirati in aktivno vključevati društva ter posameznike v lokalni skupnosti.
- Kvalitetno upravljati in tržiti kulturno in športno infrastrukturo.
- Aktivno razvijati lastno produkcijo z namenom promocije in razvoja kraja.

## 8. DEJAVNOSTI ZAVODA

- Organiziranje in koordiniranje pomembnih občinskih prireditev.
- Ohranjanje in razvijanje lastnih prepoznavnih znamk na področjih delovanja.
- Animiranje in promocija kulturne ter športne infrastrukture občine Ruše.
- Izvajanje atraktivnih programov za mlade z namenom vključevanja.
- Spodbujanje podjetništva in pomoč mladim pri vstopu na trg dela.
- Promoviranje medgeneracijskega druženja in izmenjave izkušenj.
- Organiziranje izobraževanj z namenom dvigovanja kompetenc.
- Vključevanje v mednarodne projekte in čezmejna sodelovanja.

Planirane aktivnosti in operativni načrti bodo redno predstavljene v letnih načrtih dela, ki se po statutu oddajajo po sprejetju proračuna.

**Na ustno pobudo svetnikov OSOR razvojnemu dokumentu dodajamo planirano finančno konstrukcijo za CEZAM Kultura 2017.**

### PRILOGE:

Priloga 1: Planirana finančna konstrukcija CEZAM Kultura 2017

## PRILOGA 1:

# CEZAM – PLANIRANA FINANČNA KONSTRUKCIJA CEZAM KULTURA ZA LETO 2017

### 1. STROŠKI DELA

<b>NAMENSKI VIRI ZA ZAPOSLENE</b>	
Skupaj plače redno zaposleni, prispevki za plače, kilometrine, regresi, ...	152.000,00 €

Masa plač ostane ista kot v 2016.

<b>NAMENSKI VIRI ZA JAVNA DELA</b>	
Plače, prispevki, regres in ostali stroški za Javna dela	14.900,00 €

Upoštevnih je 5 zaposlenih oseb v programu javnih del (priporočilo s strani NO Občine Ruše 2014).

### 2. DRUGI STROŠKI

<b>SPLOŠNI STROŠKI ORGANIZACIJA</b>	
Sprememba internih aktov, statut, nova sistemizacija, pogodbe o zaposlitvi	2.000,00 €
Komunikacija, izdelava nove CGP, prenova spletnih strani	8.000,00 €
Izjava o varnosti z oceno tveganja	1.000,00 €

<b>MATERIALNI STROŠKI KULTURA</b>	
Materialni - funkcionalni stroški (računovodstvo, računalniško vzdrževanje, najem printerjev in fotokopirnih strojev, varstvo pri delu, zdravniški pregledi, stroški telefona, poštnine, manjše vzdrževanje)	19.100,00 €



### 3. STROŠKI PROGRAMA CEZAM KULTURA

<b>Lastni program in produkcija</b>	<b>12.000,00 €</b>
Delavnice za občane (ustvarjalne, plesne in vokalne)	5.000,00 €
Gledališka produkcija (Mladi oder Ruše)	3.500,00 €
Glasbena produkcija (ruški bandi, jam sessioni ruških glasbenikov)	2.000,00 €
Podpora društvom pri izvedbi prireditev (potrošni material, plakati, prijave)	1.500,00 €
<b>Projekti v sodelovanju z Občino Ruše</b>	<b>15.000,00 €</b>
Mladinski programi (razpis za mlade)	5.000,00 €
Podjetništvo in zaposlovanje mladih	10.000,00 €
<b>Mednarodni projekti (letno)</b>	<b>30.000,00 €</b>
ERASMUS, MOVIT (lastni delež 10%, skupaj vrednost cca. 20.000 € letno)	20.000,00 €
Podonavsko partnerstvo (lastni delež 40%, skupaj pridobimo 30.000 € v 3h letih)	10.000,00 €
<b>SKUPAJ</b>	<b>57.000,00 €</b>

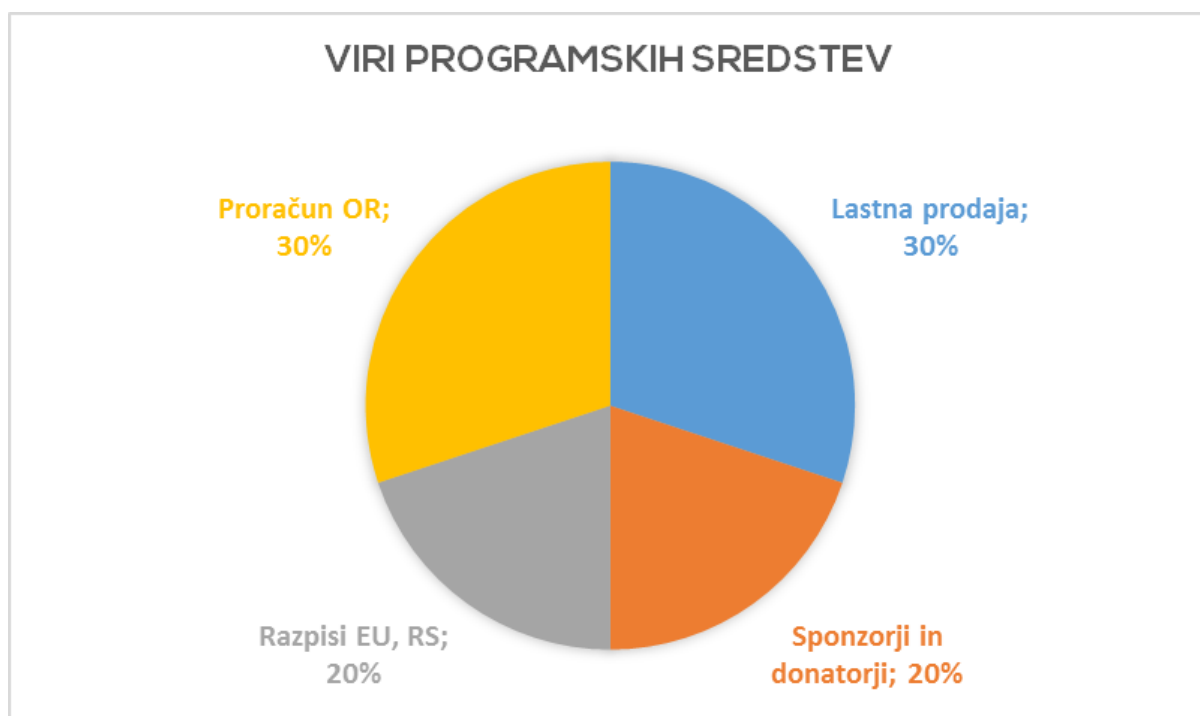
### 4. STROŠKI OBCINSKO POMEMBNE PRIREDITVE

<b>OCENJEN PRORAČUN ZA IZVEDBO OBCINSKIH PRIREDITEV</b>	
Pustovanje	1.000,00 €
Glazerjevi dnevi	5.500,00 €
Regratov praznik	2.000,00 €
Letni oder Ruše	78.000,00 €
Ruška nedelja	3.000,00 €
Medgeneracijsko srečanje	3.500,00 €
Balonarski festival	3.000,00 €
Kantfest	7.000,00 €
Martinovanje	2.000,00 €
Svetlice v decembru in Dedek mraz	3.000,00 €
Silvestrovanje	2.000,00 €
<b>SKUPAJ</b>	<b>110.000,00 €</b>

Kresovanje trenutno ni zajeto v konstrukciji. V primeru izvedbe (v obsegu, kot je bilo v preteklosti) je potrebno dodati cca. 10.000,00 €.

## 5. VIRI SREDSTEV ZA IZVEDBO PROGRAMA KULTURA

PLANIRANA STRUKTURA VIROV SREDSTEV ZA IZVEDBO PROGRAMA	
Lastna prodaja (vstopnice, pijača)	50.000,00 €
Sponsorji in donatorji	32.000,00 €
Razpisi EU in državni razpisi RS (urad za mladino, ministrstvo za kult.)	35.000,00 €
Proračun OR (programska sredstva, skupni projekti)	50.000,00 €
<b>SKUPAJ</b>	<b>167.000,00 €</b>



Skica 1: Struktura virov programskih sredstev CEZAM Kultura.